

Políticas e Práticas de Integração Empresarial: O Caso Específico dos Imigrantes no Distrito de Braga

Abstract:

A intensificação dos fluxos migratórios internacionais tem contribuído para uma crescente diversidade cultural nos mercados de trabalho, colocando novos desafios às organizações na promoção de ambientes laborais inclusivos. Em Portugal, este fenómeno assume particular relevância em territórios como o distrito de Braga, onde se tem verificado um aumento significativo da população estrangeira residente.

Neste contexto, o presente estudo tem como objetivo analisar as políticas e práticas de integração de trabalhadores migrantes em organizações do distrito de Braga, procurando compreender de que forma estas entidades desenvolvem estratégias de acolhimento, gestão e valorização da diversidade cultural. Paralelamente, a investigação pretende identificar e analisar as diferenças existentes entre o setor público e o setor privado no que respeita à integração destes trabalhadores.

O estudo adota uma abordagem qualitativa de natureza exploratória, recorrendo à realização de entrevistas semiestruturadas a gestores ou responsáveis de recursos humanos e a trabalhadores migrantes em organizações públicas e privadas do distrito de Braga. Os dados recolhidos serão analisados recorrendo à técnica de análise de conteúdo.

Sendo um estudo em fase inicial, espera-se que os resultados permitam identificar diferentes abordagens organizacionais à integração de trabalhadores migrantes, bem como compreender as principais diferenças entre práticas adotadas no setor público e no setor privado, contribuindo para o aprofundamento do conhecimento sobre gestão da diversidade e integração laboral de migrantes.

Palavras-chave:

Trabalhadores migrantes; Integração laboral; Gestão da diversidade; Integração organizacional; Setor público e setor privado.

Business Integration Policies and Practices: The Case of Immigrants in the District of Braga

Abstract

The intensification of international migration flows has contributed to increasing cultural diversity in labour markets, creating new challenges for organizations in promoting inclusive working environments. In Portugal, this phenomenon is particularly relevant in territories such as the district of Braga, where a significant increase in the foreign resident population has been observed.

In this context, the present study aims to analyse the policies and practices for the integration of migrant workers in organizations in the district of Braga, seeking to understand how these entities develop strategies for welcoming, managing, and valuing cultural diversity. In parallel, the research also aims to identify and analyse the differences between the public and private sectors regarding the integration of these workers.

The study adopts a qualitative and exploratory approach, using semi-structured interviews with managers or human resources representatives and migrant workers in public and private organizations in the district of Braga. The data collected will be analysed using content analysis.

As the study is still in its early stages, the expected results include the identification of different organizational approaches to the integration of migrant workers, as well as a better understanding of the main differences between practices adopted in the public and private sectors, contributing to the advancement of knowledge on diversity management and the labour integration of migrants.

Keywords:

Migrant workers; Labour integration; Diversity management; Organizational integration; Public and private sectors.