

## **O impacto da liderança ética na promoção de um clima de confiança e bem-estar psicológico**

*Key-words: Liderança Ética; Confiança Organizacional.*

O presente estudo visa analisar o impacto da liderança ética na promoção de um clima de confiança e bem-estar psicológico no ambiente de trabalho. O surgimento de várias polêmicas organizacionais aumentou a exigência pelo cumprimento de padrões éticos, sendo essencial para evitar escândalos (Amoroso, 2018). Dado o conseqüente aumento do escrutínio público e as regulamentações mais rigorosas, as organizações estão cada vez mais pressionadas a adotar práticas éticas robustas. Paralelamente, os colaboradores valorizam cada vez mais trabalhar em ambientes que promovem confiança e bem-estar psicológico, o que torna este estudo altamente relevante e estratégico.

A questão central da investigação é: **A liderança ética influencia o clima de confiança e o bem-estar psicológico dos colaboradores?** Para responder a esta questão, a pesquisa começa com uma revisão da literatura sobre liderança ética, climas de confiança e bem-estar psicológico. A liderança ética, conforme definida por Brown e Treviño (2006), envolve comportamentos normativamente apropriados demonstrados através de ações pessoais e relacionamentos interpessoais, promovendo tais comportamentos entre os indivíduos por meio de comunicação bidirecional, reforço e tomada de decisão, tornando-se central descortinar como este conceito se relaciona com os demais.

A metodologia escolhida é quantitativa, visando uma análise rigorosa e quantificável da relação entre conceitos. Estudos anteriores, como os de Ghiselli (1971) e Bass (1985), sugerem que a liderança ética pode ser avaliada quantitativamente para entender seu impacto nos resultados organizacionais. A técnica de recolha de dados será o inquérito digital, aplicado a colaboradores de diferentes setores, sujeitos a uma estrutura hierarquizada, e selecionados por amostragem não probabilística, combinando as técnicas de “snowball” e conveniência.

Os principais resultados esperados são que a liderança ética está positivamente correlacionada com um clima de trabalho de confiança e bem-estar psicológico dos colaboradores. Especificamente, espera-se que líderes éticos criam ambientes onde os colaboradores se sentem valorizados e ouvidos, resultando em menores níveis de *burnout*, além de maiores níveis de satisfação e motivação. Estudos preliminares, como o de Kalshoven, Den Hartog e De Hoogh (2011), indicam que líderes éticos promovem climas de confiança, respeito e apoio mútuo, essenciais para o bem-estar psicológico dos trabalhadores.

Adicionalmente, a Teoria da Aprendizagem Social de Bandura (1977) sugere que líderes éticos, ao agirem como modelos de comportamento, influenciam positivamente os colaboradores por meio da observação e imitação. Isso reforça a ideia de que a liderança ética pode influenciar a cultura organizacional. A confiança organizacional, conforme o Modelo Integrado de Confiança Organizacional de Mayer, Davis e Schoorman (1995), é crucial para entender como a liderança ética afeta a percepção dos colaboradores e promove um clima de trabalho salutar.

Prevê-se a conclusão de que a liderança ética é um instrumento poderoso na promoção de climas organizacionais de confiança, que melhoram o bem-estar psicológico dos colaboradores. Este estudo pretende fornecer *insights* sobre a relevância estratégica de práticas de liderança ética que promovam um clima de confiança e bem-estar psicológico no local de trabalho.