



Autora: Ana Catarina de Sousa Monteiro

Número mecanográfico: Pg52128

Área: Mestrado em Gestão

Tema: Fatores Facilitadores e Barreiras da Sororidade na Liderança: Um estudo Empírico Sobre as Relações Entre Mulheres Líderes

No mundo atual, a desigualdade de género, ainda que em menor nível, persiste em vários setores, nomeadamente em cargos de liderança, onde as mulheres enfrentam barreiras para a progressão na carreira. Como forma de combater esta desigualdade, a sororidade atua como um apoio mútuo entre as mulheres, de modo a eliminar as possíveis barreiras profissionais e alcançar uma sociedade mais igualitária.

Todavia, este estudo tem como objetivo analisar as representações sobre a sororidade entre as mulheres líderes, investigar as barreiras e os seus fatores facilitadores e analisar a relação entre as representações da sororidade e o papel das líderes na promoção da igualdade de género. De uma forma geral, pretende-se através da questão de investigação, analisar como a sororidade é representada e praticada no ambiente de trabalho pelas mulheres líderes e qual a sua relação com a igualdade de género, visto que é um fator bastante importante para um ambiente mais colaborativo e próspero. O estudo segue uma abordagem qualitativa, utilizando as entrevistas semiestruturadas, como um método de recolha de dados para líderes femininas na área de Gestão e similares.

A revisão da literatura destaca algumas barreiras que dificultam a ajuda entre as mulheres, uma delas designada por “Síndrome de abelha Rainha”, a rivalidade entre as mulheres e, em contrapartida, é utilizado o *networking* e *mentoring*, como forma de combate a essas barreiras e à discriminação no ambiente de trabalho. De acordo com os dados recolhidos, algumas líderes referem a existência de apoio por

parte de outras mulheres, seja pessoal como profissional, no entanto, desconhecem qualquer tipo de programas de apoio no trabalho (*mentoring, patrocínio, networking*).

Por fim, apesar da sororidade ser um fator crucial para o desenvolvimento pessoal e profissional das mulheres, é necessário que as empresas implementem políticas que incentivem a minimização destas barreiras e as estruturas patriarcais, para promover uma sociedade mais justa e igualitária.

Palavras-Chave: Desigualdade de género; Fatores facilitadores e barreiras; Liderança; Sororidade.