Diversidade de género e Eco-inovação

Gender diversity and Eco-innovation

Autor: P. Beatriz (1)

Orientador: Prof. C, Isabel (1)

(1) Universidade do Minho – Escola de Economia, Braga
E-mail do autor: PG53219@alunos.uminho.pt

Resumo:

O tema diversidade de género trata-se de um tema bastante discutido na atualidade, com o intuito de entender se a presença de mulheres nos Conselhos de Administração das empresas influencia positivamente o desempenho destas. Relativamente à inovação ambiental, hoje, trata-se de uma prática cada vez mais exigida às organizações, tendo em conta que representa um fator de competitividade das mesmas, com implicações fundamentais para a sociedade.

Desta forma, o objetivo central desta dissertação é investigar a relação existente entre a presença de mulheres no Conselho de Administração das empresas e a probabilidade de estas implementarem inovação ambiental, bem como a intensidade da inovação ambiental.

Atendendo a este objetivo, formularam-se as seguintes questões de investigação:

1. A presença de mulheres no Conselho de Administração influencia a probabilidade de a empresa implementar inovação ambiental?
2. A presença de mulheres no Conselho de Administração influencia a intensidade de eco-inovação?

Para este estudo foram usados dados secundários provenientes do Inquérito Comunitário à Inovação (CIS22) e do Inquérito às Práticas de Gestão (INE). O período de análise corresponde ao triénio 2020 – 2022 (últimos dados disponíveis do CIS).

Para responder às questões de investigação foram extraídas informações relativamente à inovação ambiental realizada por cada empresa do Inquérito Comunitário à Inovação, e, do Inquérito às Práticas de gestão, foram utilizadas informações sobre os membros do conselho de administração das empresas, bem como a presença feminina no mesmo. Os métodos utilizados para o desenvolvimento deste estudo são métodos estatísticos.

Palavras chave: Eco-inovação, mulheres, conselho de administração, empresas