

Objetivos: 1) Determinar o impacto da felicidade no trabalho no engajamento dos trabalhadores; 2) Avaliar o nível de felicidade no trabalho dos colaboradores da ULS do Alto Ave; 3) Determinar o nível de engajamento dos trabalhadores da ULS do Alto Ave; 4) Identificar os principais fatores que contribuem para a felicidade no trabalho dos colaboradores da ULS do Alto Ave; 5) Determinar os principais fatores que contribuem para o engajamento no trabalho dos colaboradores da ULS do Alto Ave; 6) Analisar a relação entre a felicidade no trabalho e o engajamento dos colaboradores; 7) Recomendar estratégias de melhoria para maximizar os níveis de felicidade no trabalho e, conseqüentemente, o engajamento dos colaboradores.

Métodos: Questionário a todos os colaboradores da ULS do Alto Ave, tendo obtido 349 respostas.

Resultados preliminares: Verificou-se uma correlação positiva significativa entre a felicidade no trabalho e o engajamento dos trabalhadores da ULS do Alto Ave. No entanto, a felicidade explica apenas 31,2% da variabilidade do engajamento, o que significa que existem outros fatores que influenciam o vigor, dedicação e absorção dos profissionais.